ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к положению об оплате труда работников

МАОУДО «ДШИ № 15»г.Кемерово

Профессиональные квалификационные группы

общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должностей | Оклад, ставка по профессионально-квалификационной группе, руб. | Повышающий коэффици-ент | Оклад, (должностной оклад), ставка, руб. |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
|  | **Профессиональная квалификационная группа первого уровня** | **2 382** |  |  |
|  | 1 квалификационный уровень |  |  |  |
| 1. | **Дежурный** - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы |  | 1,047 | 2 494 |
|  | **Профессиональная квалификационная группа второго уровня** | **2 460** |  |  |
|  | 3 квалификационный уровень |  |  |  |
| 1. | **Начальник хозяйственного отдела**- при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела учреждения отнесенного к II-I группам по оплате труда руководителей |  | 1,500 | 3 690 |
|  | **Профессиональная квалификационная группа третьего уровня** | **2 908** |  |  |
|  | 1 квалификационный уровень |  |  |  |
| 1. | **Специалист по кадрам**- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет; |  | 1,038 | 3 018 |

Директор МАОУДО «ДШИ № 15» Н.О. Мамзер

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к положению об оплате труда работников

МАОУДО «ДШИ № 15»г.Кемерово

**Профессиональная квалификационная группа должностей**

**педагогических работников**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должностей | Оклад, ставка по профессионально-квалификационной группе, руб. | Повышающий коэффициент | Оклад, (должностной оклад), ставка, руб. |
| **Профессиональная квалификационная группа должностей** **педагогических работников** |
|  | **2 квалификационный уровень** | **3 125** |  |  |
|  | **Концертмейстер** - среднее профессиональное (музыкальное) образование без предъявления требований к стажу работы |  | 1,1072 | 3 460 |
|  | **Концертмейстер**- высшее профессиональное (музыкальное) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (музыкальное) образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; |  | 1,2144 | 3 795 |
|  | **Концертмейстер**- высшее профессиональное (музыкальное) образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное(музыкальное) образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; |  | 1,3216 | 4 130 |
|  | **Концертмейстер** - высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; |  | 1,4291 | 4 466 |
|  | **Концертмейстер** - высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет; |  | 1,5718 | 4 912 |
|  | **Концертмейстер** - высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет либо II квалификационная категория |  | 1,6803 | 5 251 |
|  | **Концертмейстер** - I квалификационная категория |  | 1,8230 | 5 697 |
|  | **Концертмейстер** - высшая квалификационная категория |  | 1,9661 | 6 144 |
|  | **4 квалификационный уровень** | **3 125** |  |  |
| 1. | **Преподаватель** - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  | 1,1072 | 3 460 |
| 2. | **Преподаватель**- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет |  | 1,2144 | 3 795 |
| 3. | **Преподаватель**- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет |  | 1,3216 | 4 130 |
| 4. | **Преподаватель**- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет |  | 1,4291 | 4 466 |
| 5. | **Преподаватель**- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин) |  | 1,5718 | 4 912 |
| 6. | **Преподаватель**- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин), либо IIквалификационная категория |  | 1,6803 | 5 251 |
| 7. | **Преподаватель –** I квалификационная категория |  | 1,8230 | 5 697 |
| 8. | **Преподаватель -**высшая квалификационная категория |  | 1,9661 | 6 144 |

Директор МАОУДО «ДШИ № 15» Н.О. Мамзер

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к положению об оплате труда работников

МАОУДО «ДШИ № 15»г.Кемерово

**Профессиональные квалификационные группы должностей**

**руководителей, специалистов и служащих**

**в сфере культуры, искусства**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Оклад, ставка по профес-сионально- квалификационной группе,руб. | Повышающийкоэффициент | Оклад(должностнойоклад),ставка, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня | **2 460** |  |
| 2 квалификационный уровень |  |  |  |
| 1. | **Библиотекарь**- библиотекарь - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка |  | 1,227 | 3 018 |
| 3 квалификационный уровень |  |  |  |
| 1. | **Старший администратор** - в художественных коллективах |  | 1,500 | 3 690 |
| 2. | **Художник-модельер** - высшее профессиональное (художественное) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (художественное) образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет |  | 1,773 | 4 362 |

Директор МАОУДО «ДШИ № 15» Н.О. Мамзер

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к положению об оплате труда работников

МАОУДО «ДШИ № 15»г.Кемерово

**Профессиональные квалификационные группы**

**профессий рабочих**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование профессий | Оклад, ставка по профес-сионально- квалификационной группе, рублей | Повышающий коэффициент | Оклад,ставка, рублей  |
|  | **Профессиональная квалификационная****группа первого уровня** | **2 237** |  |  |
|  | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (в том числе: гардеробщик, дворник, садовник, истопник, курьер, лифтер, подсобный (транспортный) рабочий, уборщик служебных помещений и др. |   | 1,0000 | 2 237 |
|  | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (в том числе: уборщик производственных помещений, сторож, рабочий по комплексному обслуживанию зданий) |  | 1,0496 | 2 348 |
|  | **Профессиональная квалификационная группа второго уровня** | **2 460** |  |  |
|  | 4 квалификационный уровень |  |  |  |
| 1. | Настройщик пианино и роялей |  | 1,773 | 4 362 |

Директор МАОУДО «ДШИ № 15» Н.О. Мамзер

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к положению об оплате труда работников

МАОУДО «ДШИ № 15» г. Кемерово

**ПОРЯДОК**

**проведения тарификации работников**

1. Тарификация осуществляется на основе требований к профессиональной

 подготовке и уровню квалификации, изложенных в приложениях №№1-4 к настоящему Положению.

Для проведения работы по определению размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, служащих и рабочих, а также размеров выплат за непрерывный стаж работы приказом руководителя создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе заместителя директора по УВР, заместителя директора по АХР, специалиста по кадрам, представителя коллегиального органа работников, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации.

Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

2.Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. Тарификационная комиссия оформляет результаты своей работы протоколом или любыми другими документами.

3.Порядок работы тарификационной комиссии (ответственный за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии и т.д.) определяется председателем комиссии.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 сентября. Тарификация педагогических работников образовательного учреждения культуры проводится по форме тарификационного списка № 1 (форма №1).

 Тарификация других работников учреждений проводится по форме тарификационного списка № 3 (форма №3).

Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения.

4.Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в тех

 структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям) рассчитывается исходя из средних должностных окладов по соответствующей ПКГ и средних размеров надбавок за продолжительность непрерывной работы по соответствующим должностям (профессиям рабочих).

5.Если стаж работы, дающий право на установление выплаты за непрерывный стаж работы в Учреждениях, в течение предстоящего года у работника меняется, то при тарификации его стаж следует указать двумя строками: на момент тарификации и на дату изменения стажа.

6.В формах тарификационного списка №№1, 3 не отражаются выплаты за условия отклоняющиеся от нормальных, надбавки стимулирующего характера (за исключением стимулирующей надбавки за выслугу лет), районный коэффициент и т.д.

 Форма № 1

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК

ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КУЛЬТУРЫ

НА \_\_\_\_ УЧЕБНЫЙ ГОД

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование учреждения и адрес)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Фамилия,имя, отчество | Наиме- нованиедолж- ности | Образование,наимено- вание образова- тельного учреждения, наличие ученой степени или звания | Номер документаоб образовании | Стаж педагогическойработы на начало учебного года(число лет и месяцев) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

Продолжение таблицы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень (КУ по ПКГ) | Оклад (ставка) в зависимости от квалификационного уровня по ПКГ | Количество учащихся | Количество часов |
| Младшие классы | Старшие классы | Младшие классы | Старшие классы |
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |

Продолжение таблицы

|  |  |
| --- | --- |
| Количество часов работыконцерт- мейстера | Количество часов по предметам |
| Музыкальная литература, сольфеджио | Хор, оркестр, ансамбль | Предмет по выбору |
| Младшиеклассы | Старшиеклассы | Младшиеклассы | Старшиеклассы | Младшие классы | Старшие классы |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |

Продолжение таблицы

|  |
| --- |
| Количество часов по предметам |
| Рисунок  | Живопись | Композиция станковая и прикладная  | Скульптура | История искусств | Предмет по выбору  |
| 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |

Продолжение таблицы

|  |
| --- |
| Количество часов по предметам |
| История хореографии, театра, искусства народного творчества | Фольклорное отделение | Театральные дисциплины, декоративно- художественное оформление (ДХО) | Художественное отделение | Классический танец |
| МладшиеКлассы | Старшиеклассы | Младшиеклассы | Старшиеклассы | Младшиеклассы | Старшиеклассы | Младшиеклассы | Старшие классы | Млад шие классы | Стар- шие классы |
| 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 |

Продолжение таблицы

|  |
| --- |
| Количество часов по предметам |
| Социальный танец | Гимнастика | Джазовый танец | Танцы междуна-родной програм-мы | Танцы отечественнойпрограммы | Подготовка репертуара |
| Млад- шие классы | Стар- шие классы | Млад- шие классы | Стар- шие классы | Млад- шие классы | Стар- шие классы | Млад- шие классы | Стар- шие классы | Млад- шие классы | Стар- шие классы |
| 36 | 37 | 38 | 39 | 40 | 41 | 42 | 43 | 44 | 45 | 46 |

Окончание таблицы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Всего часов | З/плата | Выслуга | Доплата на прио-бретениеметоди- ческой литера- туры |
| Младшиеклассы | Старшиеклассы | Стаж непрерывной работы | % | Сумма |
| 47 | 48 | 49 |  | 50 | 51 | 54 |

Примечание:

- При составлении тарификации музыкальных школ должны присутствовать следующие графы: с 1 по 19, с 47 по 56.

- При составлении тарификации художественных школ должны присутствовать следующие графы: с 1 по 8, с 20 по 25, с 47 по 48.

- При составлении тарификации школ искусств должны присутствовать следующие графы: с 1 по 19, с 26 по 33, с 47 по 48.

- При составлении тарификации школы танца должны присутствовать следующие графы: с 1 по 8, с 18 по 19, с 28 по 29, с 34 по 56.

Подписи:

Руководитель учреждения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответственный за составление тарификационного списка\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Форма № 3

Тарификационный список работников

(полное наименование учреждения)

по состоянию на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г.

должностей служащих, в том числе руководителей структурных подразделений и их заместителей и профессии рабочих

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ф.И.О. | Наименование должности (профессии) в соответствии со штатным расписанием | Объем работы по данной должности (1,0;0,75;0,5;0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство) | Образование, наименование учреждения, специальность, №, дата выдачи диплома | Стаж работы по специальности | ПКГ и квалификационный уровень | Размер оклада (должностной оклад) в зависимости от квалификационного уровня по ПКГ(Ор) | Повышающий коэффициент к окладу за специфику учреждения(К2) | Размер оклада в зависимости от объема работ и квалификационного уровня (стр.7 х К2 х стр.3) | Ученая степень, почетное звание |
|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание (К3) | Стимулирующие выплаты | Персональный повышающий коэффициент к окладу (К4) | Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку |
| Размер коэффициента (К3) | Сумма доплаты | Стаж для начисления надбавки за выслугу лет | % повыше-ния за выслугу лет | Размер надбавки за выслугу лет | Размер коэффи-циента (К4) | Сумма доплат |  |
| 11 | 12 | 13 | 16 | 17 | 21 | 22 | 23 |

Подписи:

Руководитель учреждения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответственный за составление тарификационного списка\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Директор МАОУДО «ДШИ № 15» Н.О. Мамзер